

POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY

nr WU.060.9.2023.1

zawarte w Warszawie w dniu 30 marca 2023 r. pomiędzy

Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym, ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa instytutem badawczym posiadającym status państwowego instytutu badawczego, wpisanym do Rejestru Przedsiębiorców KRS przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy KRS pod nr KRS 0000033480, w którym to sądzie są przechowywane jego akta rejestrowe, NIP 525-000-82-70, reprezentowanym przez:

Wiktora Marka Zawieskę, prof. Instytutu – Dyrektora

Daniela Podgórskiego - Zastępcę Dyrektora ds. Certyfikacji i Edukacji

zwanym dalej: „CIOP-PIB”

a

Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służby BHP, ul. Czackiego 3/5/502, 00-043 Warszawa, wpisanym do Rejestru Przedsiębiorców KRS przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy KRS pod nr KRS: 0000084723, NIP: 521-288-74-53, REGON: 010194456, reprezentowanym przez:

Elżbietę Bożejewicz, prezesa Zarządu Głównego OSPS BHP

Józefa Witczaka, wiceprezesa Zarządu Głównego OSPS BHP

zwanym dalej: „OSPS BHP”

zwanymi dalej łącznie: „Stronami”.

§ 1

Strony zgodnie deklarują wolę współpracy w zakresie organizowania i utrzymania oraz prowadzenia działalności promocyjno-upowszechniającej program certyfikacji kompetencji specjalistów oraz wykładowców BHP w tym zakresie, zgodnie z profilami działania Stron.

§ 2

1. Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy oraz Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP będą działać aktywnie na rzecz organizowania, utrzymywania i upowszechniania informacji o prowadzonej certyfikacji kompetencji oraz zachęcania kandydatów do udziału w certyfikacji.
2. Działania ze strony CIOP-PIB będą obejmować przede wszystkim:
 - prowadzenie obsługi administracyjnej programu certyfikacji w Ośrodku Oceny i Doskonalenia Kompetencji BHP;

- promowanie certyfikacji kompetencji wśród uczestników studiów podyplomowych „Bezpieczeństwo i ochrona człowieka w środowisku pracy” oraz uczestników szkoleń organizowanych przez Centrum Edukacyjne CIOP-PIB;
 - promowanie certyfikacji kompetencji osób podczas seminariów i konferencji organizowanych przez CIOP-PIB;
 - publikowanie informacji o prowadzonej certyfikacji kompetencji osób w serwisie internetowym CIOP-PIB.
3. Działania ze strony OSPS BHP będą obejmować przede wszystkim:
- promowanie certyfikacji kompetencji osób wśród członków OSPS BHP oraz informowanie innych osób uczestników szkoleń, seminariów i konferencji organizowanych przez OSPS BHP;
 - publikowanie informacji o prowadzonej certyfikacji kompetencji osób na stronach Internetu prowadzonych przez OSPS BHP.

§ 3

1. Na rzecz prowadzonych wspólnie działań powołana zostaje Rada ds. Certyfikacji Kompetencji Specjalistów i Wykładowców BHP, zwana dalej Radą, w skład której wchodzi przedstawiciele Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP (OSPS BHP) oraz przedstawiciele CIOP-PIB. Kadencja Rady trwa 3 lata.
2. Posiedzenia Rady będą odbywać się z częstością wynikającą z potrzeb zgłaszanych przez każdego z jej członków. Spotkania mogą być prowadzone w formie on-line.
3. Spotkania Rady organizowane będą przez Ośrodek Oceny i Doskonalenia Kompetencji BHP CIOP-PIB.
4. Do zadań Rady należy:
 - przegląd i zatwierdzanie kryteriów certyfikacji kompetencji osób;
 - zatwierdzanie procedur i dokumentów stosowanych w procesie certyfikacji;
 - zatwierdzanie cennika świadczonych usług;
 - rozpatrywanie odwołań i spraw spornych.
5. Postanowienia Rady podejmowane będą na zasadzie konsensusu (po uzyskaniu jednomyślności wszystkich członków).

§ 4

1. Podmiotem operacyjnym prowadzącym certyfikację kompetencji będzie Ośrodek Oceny i Doskonalenia Kompetencji BHP w CIOP-PIB, który będzie prowadzić certyfikację zgodnie z procedurami i kryteriami zatwierdzonymi przez Radę.
2. Wydawane certyfikaty kompetencji specjalisty oraz wykładowcy BHP będą opatrzone logo CIOP-PIB oraz logo OSPS BHP zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 1.
3. CIOP-PIB oraz OSPS BHP wyznaczą ekspertów, którzy będą mogli uczestniczyć w procesach certyfikacji kompetencji specjalistów oraz wykładowców BHP. Eksperti będą zaangażowani do udziału w procesach certyfikacji w zależności od specjalizacji i dostępności w danym momencie.

4. Zgłaszania kandydatów na ekspertów zaangażowanych w procesy certyfikacji kompetencji osób będą dokonywać CIOP-PIB oraz OSPS BHP.
5. Wymagania stawiane ekspertom dokonującym oceny merytorycznej w Ośrodku Oceny i Doskonalenia Kompetencji BHP są następujące:
 - wykształcenie wyższe,
 - minimum pięcioletni staż pracy,
 - specjalizowanie się w wybranej tematyce z zakresu BHP, związanej w przypadku egzaminatorów z przedmiotem egzaminu,
 - znajomość zasad i kryteriów certyfikacji kompetencji osób obowiązujących w Ośrodku Oceny i Doskonalenia Kompetencji BHP.
6. Wykaz ekspertów powołanych do oceny merytorycznej wniosków akceptuje Rada ds. Certyfikacji Kompetencji Specjalistów i Wykładowców BHP.
7. Z ekspertami podpisywana jest umowa cywilnoprawna na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
8. Certyfikaty kompetencji będą podpisywane ze strony CIOP-PIB przez Zastępcę Dyrektora ds. Certyfikacji i Edukacji na podstawie pełnomocnictwa do reprezentacji udzielonego przez Dyrektora CIOP-PIB lub przez innego pełnomocnika CIOP-PIB, zaś ze strony OSPS BHP przez Prezesa Zarządu lub inną osobę wyznaczoną przez Prezesa Zarządu OSPS BHP.
9. Informację o wynikach działań w ramach systemu certyfikacji kompetencji osób niezbędną do dokonania oceny skuteczności będzie przygotowywać i przekazywać członkom Rady Kierownik Ośrodka Oceny i Doskonalenia Kompetencji BHP.
10. Udział przedstawicieli OSPS BHP w ocenie skuteczności systemu certyfikacji kompetencji osób będzie odpłatny i zgodny z zatwierdzonym wspólnie przez Strony cennikiem opłat w zakresie certyfikacji kompetencji specjalistów oraz wykładowców BHP.
11. Uzyskane opłaty certyfikacyjne przeznaczane będą na pokrycie kosztów prowadzonych w Ośrodku procesów certyfikacji kompetencji BHP.

§ 5

1. Strony wyrażają zgodę na używanie i zamieszczanie swych nazw (w pełnym brzmieniu: Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy oraz Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP) w celu informowania o fakcie współpracy w ramach porozumienia oraz wspólnych działaniach.
2. Nazwy, o których mowa w ust. 1 mogą być używane przez Strony w materiałach informacyjno-promocyjnych, na stronach internetowych Stron oraz w innych dokumentach związanych z działaniami, o których mowa w § 2 Porozumienia, po uprzednim uzgodnieniu kontekstu użycia.
3. Strony zobowiązują się do stosowania zasad ochrony własności intelektualnej zgodnie z ustawą o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz ustawą Prawo własności przemysłowej i do zachowania w tajemnicy wszystkich udostępnianych wzajemnie informacji i dokumentów, które powinny być użyte wyłącznie dla celów podjętej współpracy zastrzeżonych jako stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa zgodnie z art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (jednolity tekst Dz.U. z 2022 r., poz.1233).

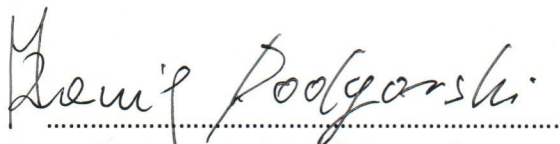
4. Każda ze Stron porozumienia działając jako administrator danych osobowych przetwarza udostępnione jej przez drugą Stronę dane osobowe osób uczestniczących w zawarciu i wykonaniu przedmiotowego porozumienia wyłącznie w celu zawarcia i wykonania tego porozumienia zgodnie z jego celem.
5. Strony oświadczają, że osobom występującym po ich stronie przy zawarciu i wykonaniu przedmiotowego porozumienia znane są informacje, które powinny być im przekazane zgodnie z art. 13 ust.1-3 lub z art.14 ust. 1-4 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”) a tym samym, zgodnie z art. 13 ust. 4 lub art. 14 ust. 5 RODO nie mają obowiązku przekazania tym osobom tych informacji.
6. Niniejsze porozumienie określa główne obszary współpracy pomiędzy Stronami i nie stanowi podstawy do wzajemnych roszczeń Stron.

§ 6

1. Porozumienie zostaje zawarte na okres 5 lat z możliwością przedłużenia.
2. Porozumienie może być pisemnie rozwiązane przez każdą ze Stron z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia.
3. Wszelkie zmiany w niniejszym Porozumieniu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 7

1. Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
2. Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia wskazanym na wstępie.



Centralny Instytut Ochrony Pracy
- Państwowy Instytut Badawczy



Ogólnopolskie Stowarzyszenie
Pracowników Służby BHP