

do more  
feel better  
live longer

## Konferencja pt. „Zdrowie pracownika zyskiem firmy”

*Programy promocji zdrowia wśród pracowników GSK Pharmaceuticals SA*

Anna Majcher-Stabrowska  
Menedżer EHS i Zarządzania Ryzykiem

## GSK w Polsce – działalność na wielu polach

**Poznań:**

- GMS – zakład produkcyjny
- BSC – zarządzanie infrastrukturą IT dla ponad 100 000 użytkowników na całym świecie
- Jedno z 4 europejskich centrów dystrybucji

ponad  
**1600**  
zatrudnionych  
osób

**Warszawa:**


- Pharma
- Consumer Healthcare

**GSK w Polsce:**


- 3 jednostki biznesowe:
  - GMS,
  - Pharma,
  - Consumer Healthcare.
- Ośrodek Usług Biznesowych (BSC)
- MMW ESCOM
- Centrum logistyczne.

2





## Ochrona zdrowia



### Oceny ryzyka i zarządzanie absencją

---

Oceny ryzyka stanowiskowego wykonujemy w celu identyfikacji zagrożeń i mitygacji ich wpływu na zdrowie człowieka np.:

- narażenie na pył
- hałas
- mikroklimat
- zagrożenia chemiczne
- zagrożenia ergonomiczne.

**Badania środowiska pracy** wykonywane przez certyfikowane laboratorium pozwalają nam na dokładną ocenę warunków na danym stanowisku.


Comiesięczny **monitoring absencji** pozwala na planowanie produkcji, kontrolę kosztów i śledzenie zależności pomiędzy absencją a ilością zdarzeń potencjalnie wypadkowych i wypadkowych.

Dostawca usług medycznych co kwartał przygotowuje **Firmowy Bilans Zdrowotny**, który zawiera informacje dot. m.in.


- ilości i rodzaje usług medycznych wykonanych w ramach abonamentu
- najczęstszych przyczyn zwolnień
- zależności zdrowotne
- epidemiologia
- obserwacje i rekomendacje.

Na podstawie Bilansu, wraz z dostawcą usług opracowywany jest **harmonogram akcji „Weź zdrowie w swoje ręce”** wspierających minimalizację najczęstszych powodów absencji chorobowych.

---



## Ochrona zdrowia



### Badania profilaktyczne pracowników - schemat postępowania

---


**Rodzaje badań profilaktycznych**

Specjalista EHS

Asystent obszaru

Placówka medyczna

- przed rozpoczęciem pracy
- okresowe
- po dłuższej nieobecności
- na zakończenie pracy

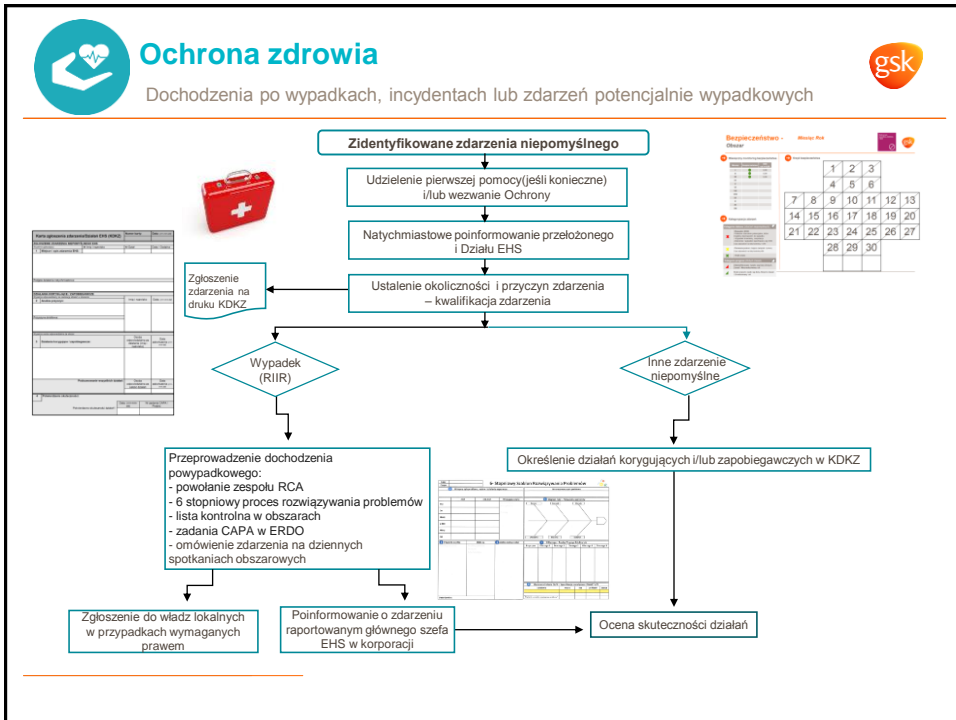


- Generowanie raportu systemowego z terminami ważności badań lekarskich pracowników (1x w miesiącu za okres trzech miesięcy)
- Wysłanie raportu do asystentów obszarów

- Przygotowanie skierowania na badania zgodnie ze specyfikacją stanowiska pracy (każde stanowisko posiada dedykowane skierowanie uwzględniające dane warunki środowiska pracy, np. zmienowość lub narażenie na substancje chemiczne).
- Umówienie wizyty w Placówce Medycznej i poinformowanie pracownika lub przełożonego pracownika

- Wykonanie badań zgodnie ze specyfikacją dla danego stanowiska pracy

---



**Ochrona zdrowia**  
Cele spotkań Komisji BHP

**Komisja zbiera się cyklicznie co dwa miesiące.**

**W skład Komisji BHP wchodzi:**

- Przewodniczący Komisji BHP – Menedżer Działu Zapewnienia Standardów Inżyneryjnych
- Sekretarz Komisji – Specjalista EHS
- Lekarz Medycyny Pracy
- Społeczny Inspektor Pracy – Operator produkcji
- Menedżer Działu EHS i Zarządzania Ryzykiem
- tzw. Reprezentanci Bezpieczeństwa z obszarów ( 7 osób)
- Członek SLT

**Co trzy miesiące losowanie laureatów konkursu „Perfekcyjna Obecność”**

**Dzielenie się wypracowanymi dobrymi praktykami**

**Rozwiązanie/zarządzenie problemami obszarów**

**Wsparcie Lekarza w zakresie Medycyny Pracy**

**Opiekiwanie pracowników zgłaszane poprzez Społecznego Inspektora Pracy**

**GRATULUJEMY PERFECYJNEJ OBECNOŚCI**

**Agenda – Komisja BHP 18.03.2016**

Tytuł	Czas [min]
1. Przewidywanie Komisji BHP	15
2. Losowanie „perfekcyjnej obecności”	5
3. Głoszenie Ranku w obszarach – status realizacji planu EHSowego	15
4. Wypracowane/rozwiązane zadania wynikające z raportów z wyjazdów – podział obszarowy	10
5. Inne sprawy:	
1. Jak wyglądać obszar w obszarach i lokach EHSowych? Dobre praktyki z obszarów 180 i 185	
2. Zdobycie konkursu „Perfekcyjna Obecność”	
3. Użyteczność a skuteczność EHS – analiza projektów z wypracowanymi rozwiązaniami EHS	
4. Wypracowanie praktyk na przykładach – cyfrowanie komunikacji EHS	
5. Wypracowanie cennej informacji z obszarów	
6. Jakość – harmonogram postępowania, oznaczenia, mapa talentów	45





## Promocja zdrowia

Harmonogram akcji „Weź zdrowie w swoje ręce” na 2016 rok



Miesiąc	Akcja
<b>Styczeń</b>	Akademia bezpiecznej jazdy – akcja przeprowadzona poza zakładem
<b>Luty</b>	Spotkanie z dietetykiem – badanie składu ciała, wskazówki dot. zdrowego odżywiania dostosowane do indywidualnych preferencji Konkurs na przygotowanie zdrowego menu na cały tydzień
<b>Marzec</b>	Badanie PSA – wczesne wykrywanie raka prostaty
<b>Kwiecień</b>	Masaż leczniczy w miejscu pracy – masaż wykonywany przez fizjoterapeutę na specjalistycznym krześle
<b>Maj</b>	Badanie znamion skórnych
<b>Czerwiec</b>	Zajęcia Cross FIT – akcja przeprowadzona poza zakładem
<b>Lipiec</b>	Program antynikotynowy
<b>Sierpień</b>	Zajęcia z Yogi – akcja przeprowadzona poza zakładem
<b>Wrzesień</b>	Szczepienia przeciwko grypie
<b>Październik</b>	Badania mammograficzne - Mammobus
<b>Listopad</b>	Warsztaty dla pracowników operacyjnych - Jak radzić sobie ze stresem?



## Promocja zdrowia

Fizjoterapeuta w obszarach



