



Bibliograficzne Zeszyty Tematyczne

nr 9

Problemy zawodowe osób starszych 50+

Przekazujemy Państwu zeszyt nr 9 serii Bibliograficzne Zeszyty Tematyczne, zatytułowany *Problemy zawodowe osób starszych 50+*, opracowany na podstawie polskojęzycznych wydawnictw zwartych oraz artykułów z wybranych czasopism opublikowanych od roku 2010 do połowy roku 2015, dostępnych w Bibliotece CIOP-PIB.

Wzrost przeciętnej długości życia przy jednoczesnym spadku liczby urodzin powoduje, że społeczeństwo Europy, w tym również Polski, się starzeje. Osoby po pięćdziesiątym roku życia, będące w pełni zdolności do pracy, stanowią ponad jedną piątą ogółu społeczeństwa. Jednocześnie osoby te stanowią aż dwadzieścia dwa procent ogółu osób bezrobotnych. Potrzebne jest zatem zwrócenie uwagi opinii publicznej na częste zjawisko umniejszania znaczenia i przydatności aktywności zawodowej osób po pięćdziesiątce. Dlatego kolejny numer Zeszytów jest poświęcony właśnie temu zagadnieniu.

Bibliograficzne Zeszyty Tematyczne są także dostępne na stronie internetowej Biblioteki CIOP-PIB: <http://www.ciop.pl>

Biblioteka CIOP-PIB

ARTYKUŁY Z CZASOPISM

2015

1. Bryła M., Szymocha M., Maniecka-Bryła I.: Czynniki wpływające na samoocенę stanu zdrowia osób pracujących. *Medycyna Pracy* 2015, nr 66(1), s. 17-28.
2. Jamka B., Lipiński A.: Jak wykorzystać potencjał pracowników 50+? *Personel i Zarządzanie* 2015, nr 2, s. 8-9.
3. Klimek-Michno K.: 12 miesięcy wyzwiań, czyli HRM w 2015. *Personel i Zarządzanie* 2015, nr 1, s. 24-26.
4. Łuczak A.: Wiek a sprawność kierowców w zakresie cech warunkujących bezpieczne uczestnictwo w ruchu drogowym. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2015, nr 3, s. 12-15.
5. Mockało Z.: Stereotypy na temat starszych pracowników i ich związek z dobrostanem oraz pracą – przegląd badań. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2015, nr 4, s. 11-13.
6. Ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym zatrudnionych na umowę o pracę na czas określony. *Praca i Zabezpieczenie Społeczne* 2015, nr 6, s. 38-40.
7. Pietrzyk S.: Jak szkolić osoby dojrzałe? *Personel i Zarządzanie* 2015, nr 8, s. 73-76.
8. Starzec się aktywnie. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2015, nr 6, s. 29.

2014

9. Aktywizacja zawodowa 50+: Jak założyć własną firmę po 50? *Praca i Zdrowie* 2014, nr 9, s. 33.
10. Gajda J., Seroka-Stolka O.: Zarządzanie pracownikami różnych pokoleń warunkiem efektywnej działalności organizacji. *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi* 2014, nr 5, s. 13-28.
11. Gajdzik B.: Sterowanie fluktuacją pracowników 50+ w przedsiębiorstwie produkcyjnym. *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi* 2014, nr 5, s. 41-56.

12. Hildt-Ciupińska K.: Work-life balance a wiek pracowników. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2014, nr 10, s. 14-17.
13. Jak oswoić starość? *Służba Pracownicza* 2014, nr 3, s. 8-9.
14. Kaczyńska B.: Wpływ elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową osób w wieku 45+. *Polityka Społeczna* 2014, nr 2, s. 34-36.
15. Kołodziejczyk-Olczak I.: Praktyki zarządzania międzypokoleniowego w obszarze rekrutacji i selekcji pracowników. *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi* 2014, nr 5, s. 29-42.
16. Lubrańska A.: Konflikt praca-rodzina i rodzina-praca w aspekcie różnic międzypłciowych i międzypokoleniowych. *Medycyna Pracy* 2014, nr 65(4), s. 521-533.
17. Łuczyńska M.: Polski senior – przegląd danych. *Praca Socjalna* 2014, nr 1, s. 16-38.
18. Merecz-Kot D., Andysz A.: Kondycja zawodowa, rodzinna i zdrowotna pracujących Polaków, mieszkańców miast. *Medycyna Pracy* 2014, nr 65(6), s. 785-797.
19. Ordyński S.: Wiek, staż pracy oraz stan zdrowia, jako czynniki wpływające na percepcję zagrożeń związanych z pracą. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2014, nr 9, s. 16-19.
20. Organa Z.: Ergonomiczne aspekty pracy zawodowej osób w starszym wieku. *Praca i Zdrowie* 2014, nr 3, s. 22-24.
21. Ostrowska M., Michcik A.: Stres w pracy – objawy, konsekwencje, przeciwdziałanie. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2014, nr 5, s. 12-15.
22. Piętka M.: Problematyka zarządzania wiekiem w serwisie CIOP-PIB dla mikroprzedsiębiorstw. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2014, nr 2, s. 26-27.
23. Wojnicki S.: Zarządzanie pracownikami 50+ wyzwaniem dla firm. *Personel i Zarządzanie* 2014, nr 6, s. 40-44.

2013

24. Hildt-Ciupińska K.: Ocena działań i potrzeby starszych pracowników w kontekście utrzymywania ich w zatrudnieniu. *Medycyna Pracy* 2013, nr 64(3), s. 297-306.
25. Kartowicz E.: Integracja międzypokoleniowa wyzwaniem dla pracy socjalnej. *Praca Socjalna* 2013, nr 2, s. 13-23.
26. Kubicki P.: Przedsiębiorczość osób w wieku 50+ – perspektywy i bariery. *Polityka Społeczna* 2013, nr 1, s. 21-25.
27. Milewska J., Woszczyk P.: Matuzaleмовy wiek. *Personel i Zarządzanie* 2013, nr 2, s. 20-23.
28. Nicińska A., Ostowski K.: Zmienne społeczno-demograficzne a aktywność społeczna Polaków. *Polityka Społeczna* 2013, nr 4, s. 18-23.
29. Oleksy J.: Stres pracowników starszych – metody zarządzania wiekiem. Cz. 1. *Promotor* 2013, nr 4, s. 47-49.
30. Oleksy J.: Stres pracowników starszych – problematyka aktywności zawodowej osób starszych. Cz.2. *Promotor* 2013, nr 5, s. 53-55.
31. Ordysiński S.: Częstość wypadków przy pracy a wiek i staż poszkodowanych. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2013, nr 7, s. 22-26.
32. Pawłowska Z., Antoniak M.: Percepcja zagrożeń związanych z pracą a wiek pracownika. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2013, nr 4, s. 12-15.
33. Podkański M.: Strategie wydłużania aktywności zawodowej: wybrane kraje UE. *Polityka Społeczna* 2013, nr 2, s. 28-35.
34. Urbaniak B.: Seniorzy aktywni społecznie. *Polityka Społeczna* 2013, nr 4, s. 6-11.
35. W dobrym zdrowiu do emerytury. Rozmowa z dr Hanną Zieschang, kierowniczką Sekcji Kształtowania Pracy i Demografii w DGUVS. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2013, nr 12, s. 7.

2012

36. XXI edycja konkursu na plakat bezpieczeństwa pracy pn. „Aktywni 50+” – otwarcie wystawy. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2012, nr 11, II s. okł.
37. Bartuzi P., Roman-Liu D.: Ocena obciążenia mięśniowo-szkieletowego w aspekcie wieku pracownika. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2012, nr 6, s. 12-15.
38. Dobraczyński N.: Sztuka rozwoju. *Personel i Zarządzanie* 2012, nr 9, s. 74-77.
39. Hildt-Ciupińska K., Bugajska J., Łastawiecka-Moras E., Malińska E.: Przykłady dobrych praktyk na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+. *Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka* 2012, nr 3, s. 12-16.
40. Jurczak A., Świątek M., Wieder-Huszla S.: Opinie wybranych grup społecznych a starość. *Medycyna Środowiskowa* 2012, nr 15(2) s. 72-78.
41. Łukasz J.: „Aktywne starzenie się” jako paradygmat w polityce społecznej. *Polityka Społeczna* 2012, nr 3 s. 8-12.
42. Podkański M.: Aktywizacja zawodowa osób starszych na tle dokumentów UE. *Polityka Społeczna* nr 5-6, s. 11-19.
43. Pogodna starość? *Służba Pracownicza* 2012, nr 5, s. III i IV okładki.
44. Sidor-Rządkowska M., Molska B.: Czy programy dla pracowników 50+ są rzeczywiście potrzebne? *Personel i Zarządzanie* 2012, nr 8, s. 8-9.
45. Sternicka M.: Zróżnicowanie postaw osób nieaktywnych zawodowo po 45. roku życia w świetle wyników badania jakościowego. *Polityka Społeczna* 2012, nr 11-12, s. 27-32.
46. Sobocka-Szczapa H.: Zasoby pracy w wieku 45+ na rynku pracy w Polsce. *Polityka Społeczna* 2012, nr 8, s. 5-11.
47. Trafiątek, E.: Solidaryzm międzypokoleniowy a dyskryminacja ze względu na wiek. *Praca Socjalna* 2012, nr 2, s. 3-16.
48. Zawada A.: Młodość i starość w okresie ponowoczesności. *Praca Socjalna* 2012, nr 2, s. 47-56.

2011

49. Kowalska M., Humeniuk M., Danso F., Kułak E., Arasiewicz H.: Jakość życia aktywnych zawodowo osób w wieku 45-60 lat, mieszkańców przemysłowego regionu Polski (aglomeracja górnośląska). *Medycyna Pracy* 2011, nr 62(5), s. 455-463.
50. Prasznik U. K.: Ochrona ryzyka starości a odrzucone paradygmaty społecznego ubezpieczenia emerytalnego. *Polityka Społeczna* 2011, nr 4, s. 7-11.
51. Szypuła A., Brzyska M., Tobiasz-Adamczyk B.: Postrzeganie usług kierowanych do osób starszych w Polsce przez świadczeniobiorców i świadczeniodawców. *Polityka Społeczna* 2011, nr 9, s. 12-17.
52. Tymotek K.: Zasiłki i urlopy. *Służba Pracownicza* 2011, nr 3, s. 11-14.

2010

53. Bugajska J., Makowiec-Dąbrowska T., Wągrowaska-Koski E.: Zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwach jako element ochrony zdrowia starszych pracowników. *Medycyna Pracy* 2010, nr 61(1), s. 55-63.
54. Dudziak B.: Opinie seniorów o jakości i zadowoleniu z życia. *Praca Socjalna* 2010, nr 4, s. 69-85.
55. Kilian M.: Starzenie się społeczeństw wyzwaniem dla współczesnego świata. *Praca Socjalna* 2010, nr 1, s. 21-34.
56. Kowalska M., Marcinkowska U., Joško J.: Satysfakcja z pracy zawodowej a jakość życia kobiet w wieku 45-60 lat w województwie śląskim. *Medycyna Pracy* 2010, nr 61(3), s. 277-285.
57. Molicka M.: Najpiękniejszy wiek to ten, w którym się jest – starość jako pozytywny etap w życiu. *Praca Socjalna* 2010, nr 1, s. 107-117.
58. Waszkowska M., Drabek M.: Psychologiczne czynniki gotowości do wcześniejszego przejścia na emeryturę. *Medycyna Pracy* 2010, nr 61(5), s. 537-547.

Książki

2014

59. Czapiński J.: Aktywność społeczna osób starszych w kontekście percepcji Polaków – Diagnoza społeczna 2013. Raport tematyczny. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2014.

2013

60. Bartuzi P.: Metoda oceny zmęczenia mięśni w aspekcie cech osobowych pracownika. CIOP-PIB, Warszawa 2013.
61. Hildt-Ciupińska K.: Zarządzanie wiekiem – promowanie aktywności zawodowej osób 50+. Przykłady dobrych praktyk. CIOP-PIB, Warszawa 2013.
62. Ograniczenia poznawcze – Starzenie się i psychopatologia. Red. R. Engel, G. Sędek, U. Hecker. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2013.
63. Zdrowe starzenie się. Biała księga. Red. B. Smoliński, F. Raciborski. Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 2013.

2012

64. Aspekty medyczne, psychologiczne, socjologiczne i ekonomiczne starzenia się ludzi w Polsce. Red. M. Mossakowska, A. Więcek, P. Błądowski. Termedia Wydawnictwa Medyczne, Poznań 2012.
65. Kompleksowy program aktywizacji osób starszych 50+. Raport końcowy. Red. C. Szmidt. Akademia Leona Koźmińskiego, Warszawa 2012.
66. Plakat`2012: Aktywni 50+. Bezpieczeństwo pracy – Konkurs na plakat 2012. CIOP-PIB, Warszawa 2012.
67. Zdrowie, sprawność i aktywność starzejącej się populacji. Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa 2012.

2011

68. Aspekty medyczne, psychologiczne, socjologiczne i ekonomiczne starzenia się ludzi w Polsce. Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa 2011.
69. Problemy starzenia się społeczeństwa. Teoria i praktyka. Perspektywa polska i brytyjska. Red. M. J. Jarosz, A. Włoszczak-Szubzda, W. Kowalski. Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji, Lublin 2011.
70. Radwańska A.: Praca i życie ludzi starszych i starych 1998-2010. Literatura polska i obca w wyborze. Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego, Warszawa 2011.

2010

71. Marszałek A.: Praca w zimnym środowisku a wiek pracownika. CIOP-PIB, Warszawa 2010.